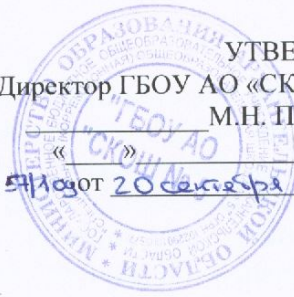


Учено мнение:  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
(протокол № 3 заседания  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
от 20 сентября 2023 г.  
Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной  
организации  
Ю.М. Мишукова  
«20» сентября 2023года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБОУ АО «СКОШ № 5»  
М.Н. Пинаевская  
«СКОШ» 2023г  
Приказ № 511 от 20 сентября 2023г.



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 13**  
**К положению «О системе оплаты труда в ГБОУ АО «СКОШ № 5»»**

Принято на общем собрании работников  
Протокол № 3 «20» сентября 2023 года

В соответствии с постановлением Правительства Архангельской области от 12 сентября 2023 года № 847-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и о внесении изменений в некоторые постановления администрации Архангельской области и Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда» изложить изменения и дополнения в положении «О системе оплаты труда в ГБОУ АО «СКОШ № 5» в следующих редакциях:

1. Приложение № 2 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции с 01 октября 2023 года:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к положению об оплате труда  
в ГБОУ АО «СКОШ № 5»

**РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Архангельской области «Специальная (коррекционная)  
общеобразовательная школа № 5»

Квалификационные уровни; наименования должностей (профессий)	Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>	
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: Ассистент по оказанию технической помощи	5800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор.	9100
3 квалификационный уровень: воспитатель ГПД; педагог-психолог.	9500
4 квалификационный уровень: учитель; учитель-логопед; тьютор.	10100
<b>3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень: делопроизводитель	8000
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: бухгалтер	9080
<b>4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>	
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
<b>1 квалификационный уровень:</b> наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий комплексной уборки 2-го разряда (рабочий по КОЗ); сторож (вахтер); дворник; слесарь – сантехник; плотник; электромонтер; механик.	5700
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: Водитель	6900
<b>6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	
6.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь (1 категория)	7100
<b>10. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы</b>	
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	9080
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10100

**1. Пункт 18 изложить в следующей редакции:**

18. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) являются:

1) работа в государственных бюджетных учреждениях, в классах (группах) государственных бюджетных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы;

2) работа по адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации;

3) выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя;

4) работа по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательной программой учреждения осуществляется проверка письменных работ.

5) заведование учебным кабинетом (классом, спортзалом, библиотекой) учебной мастерской, **учебной мастерской по информатике**, руководство предметно-цикловыми комиссиями, **организация деятельности психолого-педагогического консилиума, наставничество.**

**2. Пункт 19 изложить в следующей редакции:**

19. Размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 (за работу в государственных бюджетных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы) пункта 18 настоящего Положения, составляют:

- 15 % (должностного оклада), ставки заработной платы работника по следующим должностям: ведущий бухгалтер, документовед, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания, слесарь – сантехник, электромонтер.

- 20 % (должностного оклада), ставки заработной платы работника по следующим должностям: учитель, учитель - логопед, учитель - психолог, социальный педагог, библиотекарь, младший воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор.

Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению установленного по основаниям, предусмотренным подпунктом 2 пункта 18 настоящего Положения, составляет 3 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося из категорий обучающихся, указанных в подпункте 2 пункта 18 настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению установленного по основаниям, предусмотренным подпунктом 3 пункта 18 настоящего Положения, составляет от 2 до 3 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося.

Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 18 настоящего Положения, составляет 0.7 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося.

Размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 5 пункта 18 настоящего Положения: -

- заведование учебным кабинетом (классом, спортзалом, библиотекой, учебной мастерской) составляет от 5 до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 5 пункта 18 настоящего Положения;

- заведование учебной мастерской по информатике составляет от 20 до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 5 пункта 18 настоящего Положения;

- руководство предметно-цикловыми комиссиями, организация деятельности психолого-педагогического консилиума, наставничество составляет от 5 до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Конкретные размеры повышающего коэффициента к окладу, установленному по основаниям, предусмотренным подпунктом 4 пункта 18 настоящего Положения, могут быть дифференцированы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по государственному бюджетному учреждению, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 1-4 пункта 17 настоящего Положения, устанавливается по приказу директора на основании решения комиссии по тарификации в начале учебного года на текущий учебный год.

### 3. Пункт 30. п.п. 4. изложить в следующей редакции:

30. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за выслугу лет;
- 5) надбавка за ученую степень;
- 6) надбавка за ученое звание;
- 7) надбавка за почетное звание;
- 8) надбавка за спортивное звание;
- 9) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее – премиальная выплата при награждении);
- 10) выплата молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее – выплата молодым специалистам);
- 11) премия за оказание платных образовательных и иных услуг.

### 4. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

34. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при наличии выслуги лет в организациях сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты населения (за исключением работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих 1 и 2 квалификационных разрядов в образовательных организациях в сфере культуры).

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника один раз в год по состоянию на 01 сентября текущего учебного года из расчета полных лет на момент установления надбавки.

Размеры надбавки за выслугу лет составляют:

Продолжительность выслуги лет	размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы), процентов
от 1 до 5 лет	12
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	18
свыше 15 лет	24

Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, определены в приложении № 5 к настоящему Положению,

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в приложении № 6 к настоящему Положению.

**5. Приложение № 5 Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции с 01 октября 2023 года:**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к положению об оплате труда  
В ГБОУ АО «СКОШ № 5»

**П Е Р И О Д Ы,  
которые засчитываются в выслугу лет,  
дающую право на установление надбавки за выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, засчитываются:

1) время работы как по основному месту работы, так и по совместительству в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры независимо от ведомственной подчиненности;

2) время работы (службы, деятельности) в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры;

3) время работы (службы, деятельности) в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области на должностях, работа (служба, деятельность) на которых связана с управлением в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры.

2. Под временем работы (службы, деятельности), указанным в настоящем приложении, понимаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора (контракта), служебного контракта, предусматривающих соответствующую работу (службу, деятельность), до дня прекращения такого трудового договора (контракта), служебного контракта.»;

н) приложение № 6 к указанному Отраслевому примерному положению изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к положению об оплате труда  
В ГБОУ АО «СКОШ № 5»

**ПОРЯДОК**  
**исчисления стажа работы, дающего право на получение**  
**надбавки за выслугу лет**

1. Исчисление выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет (далее – выслуга лет), состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет.

Время работы, которое засчитывается в выслугу лет, суммируется независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

Исчисление выслуги лет осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

3. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере образования.

Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет.

4. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

5. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере образования».

**6. Пункт 50 п.п. 3 изложить в следующей редакции:**

50. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю и заместителям руководителя учреждения, относятся:

- 1) премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) премиальная выплата при награждении;
- 5) надбавка за почетное звание.

**7. Пункт 53 изложить в следующей редакции:**

53. Надбавка за выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание, за спортивное звание устанавливаются руководителю и заместителям руководителя учреждения в соответствии с пунктами 34,35,36,37,38,40 настоящего Положения.

**8. Пункт 54 изложить в следующей редакции:**

54. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главному бухгалтеру учреждения, относятся:

- 1) премия за качественное руководство учреждением;

- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) премиальная выплата при награждении;
- 5) надбавка за почетное звание.

**9. Пункт 57 изложить в следующей редакции:**

57. Надбавка за выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются главному бухгалтеру учреждения в соответствии с пунктами 36, 37, 38, 39, 40 настоящего Положения.